

**BONYHÁDI VARÁZSKAPU
BÖLCSŐDE ÉS ÓVODA**



TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2023-2028

Bonyhádi Varázskapu Bölcsőde és Óvoda
TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM
2023 - 2028

Az intézmény OM azonosítója 201 651	Összeállította: Horváth Klára Katalin intézményvezető <i>aláírás</i>
Legitimációs záradék	
Nevelőtestületi véleményezés <i>a nevelőtestület nevében</i>	Közalkalmazotti tanács véleményezés <i>KT elnöke</i>
„Gyermekjuss” szakmai munkaközösség munkaközösségvezető	„Regenbogen” szakmai munkaközösség munkaközösségvezető
..... sz. határozatszámom jóváhagyta Bonyhád Város Önkormányzati Képviselő-testülete <i>Bonyhád Város Önkormányzata nevében (névaláírás)</i>	
Hatályos: 2023.09.01 - 2028.08.31.	
A dokumentum jellege: nyilvános Megtalálható a hatályba lépést követően: www.varazskapuovoda.hu Iktatószám:/2023	

Tartalom

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM.....	1
Legitimációs záradék.....	2
1. Jogsabályi háttér	4
2. A továbbképzési program elvei és szabályai.....	4
2.1. A továbbképzés célja	4
2.2. A továbbképzési program célkitűzései	4
2.3. A továbbképzés teljesítése.....	5
2.4. A hétvéenkénti továbbképzés teljesíthető.....	5
2.5. A továbbképzési ciklusok számításának szabályai.....	7
2.6. Az elfogadás szabályai	8
3. A kötelező továbbképzés tervezése.....	8
3.1. A továbbképzésre való jelentkezés szabályai.....	8
3.2. A hétvéenkénti kötelező továbbképzés elmulasztásának következményei.....	9
3.3. A beiskolázási terv.....	9
3.3.1. A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt:.....	9
3.3.2. Túljelentkezés esetén a programba való felvételnél figyelembe kell venni:.....	10
3.3.3. A beiskolázási terv tartalmazza.....	10
3.4. Az intézmény nyilvántartja.....	10
4. A továbbképzési program alprogramjai	10
4.1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram.....	10
4.2. Továbbképzésre vonatkozó alprogram.....	11
4.2.1. Tartalom szerinti prioritás	12
4.2.3. Intézményi szabályok.....	12
4.3. Finanszírozási alprogram.....	12
4.3.1. A finanszírozási alprogramban kell megtervezni.....	12
4.3.2. A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát,	13
4.3.3. Intézményi szabályok.....	14
4.4. Helyettesítésre vonatkozó alprogram	14
4.5. Dokumentálás	14
5. Érvényességi rendelkezések.....	14
A BVBÓ 5 éves továbbképzési terve a továbbképzési kötelezettség fennállása szerint.....	16
Kérelem a Beiskolázási tervbe történő felvételre	18
Döntés a Beiskolázási tervbe történő felvételtől	19

A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

A továbbképzési programot egységben kell kezelni a minden év március 15-ig elkészített éves beiskolázási tervvel, valamint a pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával.

Előzmény:

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 2012. szeptember 1-től kezdődően tartalmazza a pedagógusok továbbképzési programja fenntartó általi jóváhagyásának kötelezettségét. A program megalkotásával és elfogadásával kapcsolatos részletszabályokat a 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről tartalmazza.

1. Jogszabályi háttér

- 1) A 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 2) 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 3) A 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről

A továbbképzésről, a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről a 277/1997.(XII.22.) Korm. rendelet a 346/2013.(IX.30.) Korm. rendelet, valamint a Nkt. 62.§ (2)-(4) bekezdései rendelkeznek.

2. A továbbképzési program elvei és szabályai

2.1. A továbbképzés célja

A pedagógus továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a mérési-értékelési feladatok, a köznevelési intézmény irányítási, vezetési feladatok ellátásához. A továbbképzés felkészíthet a szakvizsga követelményeire is.

2.2. A továbbképzési program célkitűzései

- A pedagógus és nem pedagógus munkatársak továbbképzési rendszerének kialakítása és működtetése oly módon, amely épít a pedagógusok országos továbbképzési rendszere által biztosított lehetőségekre, kötelezettségekre.
- Az intézmény pedagógiai célkitűzései elérésének biztosítása a munkatársak egyéni elképzeléseivel összhangban.
- A szakvizsgával rendelkező pedagógusok számának növelése a pedagógiai tevékenység hatékony, színvonalas támogatása érdekében.
- A továbbképzések hasznosulás szempontú célirányos kiválasztása a kiemelt pedagógiai célkitűzések megvalósítására és a hatékony intézményműködés elősegítésére

2.3. A továbbképzés teljesítése

A pedagógus a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő 7. év szeptemberétől, annak az évnek augusztus 31-ig vesz részt hétévenkénti pedagógus továbbképzésben, amelyben 55. életévét betölti. Mentessül a továbbképzési kötelezettség teljesítése alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét.

Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (a továbbiakban: szakmai megújító képzés). E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.

Az első továbbképzés a Pedagógus II. fokozat megszerzésére irányuló első minősítés előtt kötelező.

A pedagógus akkor is részt vehet a továbbképzésben, ha már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit, vagy az ötvenötödik életévét betölti.

Az a pedagógus, aki pedagógus szakvizsgát tett, a szakvizsgát követő 7 évben mentessül a továbbképzésben való kötelező részvétel teljesítése alól.

2.4. A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető

(1) A hétévenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében – legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. E rendelkezések alkalmazásában a tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc.

(2) A hétévenkénti továbbképzés – az (1) bekezdésben meghatározottakon kívül – teljesíthető

a) a következő, bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés körébe tartozó,

aa) a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,

ab) a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító képzési ciklusban szerezhető további oklevél,

ac) a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség megléte esetén további, a pedagógus-munkakör, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakör, a vezetői feladatok ellátásához szükséges, felsőfokú végzettségi szintet igazoló oklevél vagy szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél, tanítói szakképzettség megléte esetén további, a képzési és kimeneti követelmények szerinti műveltségi terület követelményeinek teljesítését igazoló oklevél,

ae) az Nkt. 98–99. §-ában felsorolt végzettség, szakképzettség mellett az Nkt. 3. mellékletében meghatározott felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség,

af) a pedagógus szakmai felkészültségét, képességeit, készségeit fejlesztő vagy új pedagógus szakképzettség megszerzését megalapozó, a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: nemzeti felsőoktatásról szóló törvény) 42. § (2) bekezdése szerinti részismeret megszerzésére irányuló, legalább harminc kreditpontot eredményező képzés elvégzését igazoló okirat,

- ag) a nevelőtestületi együttműködésben megvalósuló, tanulói eredményességben mérhető, komplex fejlődési projekteken való részvételt igazoló okirat,
- ah) az információ-technológiai eszközök nyújtotta előnyök teljes körű kihasználása érdekében az informatikai írástudást szolgáló Európai Számítógép-használói Jogosítvány: ECDL, ECDL START vagy ECDL Select elvégzését igazoló okirat,
- ai) az idegennyelv-tudást igazoló államilag elismert nyelvvizsgáztatásról és a külföldön kiállított, idegennyelv-tudást igazoló nyelvvizsga-bizonyítványok Magyarországon történő honosításáról szóló kormányrendelet szerinti legalább B1 szintű nyelvtudást igazoló okirat,
- aj) a kultúráért felelős miniszter által akkreditált továbbképzés elvégzését igazoló okirat, valamint a felsőoktatási intézmény által folytatott, kulturális területre vonatkozó képzések, szakirányú továbbképzések elvégzését igazoló oklevél és megszerzésével;
- b) a következő, bármelyik továbbképzésen
- ba) két tanítási nyelvű iskolai oktatásban célnyelven tanító pedagógus a célnyelv szerinti országban, idegen nyelvet oktató pedagógus a nyelv szerinti országban, nyelvi felkészítésben,
- bb)¹⁸ nemzetiségi óvodai nevelésben, iskolai nevelésben-oktatásban, kollégiumi nevelésben-oktatásban részt vevő pedagógus a nemzetiség nyelve szerinti országban, továbbá a nemzetiségek nyelvén oktató, kultúrájukat ápoló külföldi intézményekben nyelvi felkészítésben, valamint népismeret, országismeret oktatásával összefüggő továbbképzésben,
- bc) héber nyelven nevelő, tanító pedagógus Izraelben nyelvi felkészítésben, illetve népismeret, országismeret oktatásával összefüggő továbbképzésben,
- bd) az Európa Tanács Pestalozzi programjában, az Európa Tanács Élő Nyelvek Európai Központja programjában, az Európai Unió Egész életen át tartó tanulás programjában meghirdetett, valamint a kétoldalú kormányközi munkatervek alapján szervezett továbbképzésben való részvétellel;
- c) az Új Magyarország Fejlesztési Terv Társadalmi Megújulás Operatív Programban (a továbbiakban: Új Magyarország Fejlesztési Terv) részt vevő intézményekben szervezett továbbképzések során szerzett tapasztalatok (szakmai ankétok, fórumok, pedagógiai napok, bemutató órák keretében történő) átadásával, a pedagógiai gyakorlat tapasztalatainak elemzésével, a bevált eljárások megismertetését szolgáló komplex, gyakorlati tapasztalatcsere útján, amennyiben az Új Magyarország Fejlesztési Terv programjában részt vevő, a tapasztalatokat átadó (referencia) közoktatási intézmény és a tapasztalatokat átvevő (innovatív) közoktatási intézmény pedagógusai közösen szervezik meg a továbbképzést, és azon az innovatív közoktatási intézmény pedagógusainak legalább hetven százaléka részt vesz.
- (3) Az (1) bekezdésben foglalt hétévenkénti továbbképzés legfeljebb huszonöt százaléka teljesíthető az e bekezdésben foglaltak útján együttesen:
- a)¹⁹ köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel,
- b) gyakornoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel,
- c) nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (a továbbiakban: önképzés), amely megvalósulhat mások tapasztalatainak megfigyelésével (óralátogatás) vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (bemutató óra),
- d) harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzésben való részvétellel, amennyiben a képzési idő legalább az öt órát eléri,

e)²⁰ a köznevelési intézmény felkérésére szervezett szaktanácsadói tevékenység keretében az érintett nevelőtestület, illetve pedagógusközösség számára nyújtott szaktanácsadáson történő részvétellel, feltéve, hogy az elemző értékelő tevékenység az érintett pedagógusok részvételével történik.

(4) A (2) bekezdés *b)* pontjában felsoroltakon való részvétellel akkor lehet teljesíteni a továbbképzés követelményeit, ha a munkáltató az elvégzést tanúsító okirat vagy a képzési program és a résztvevő írásbeli beszámolója alapján a továbbképzést elfogadja, feltéve, ha annak ideje legalább öt hét. Ha a továbbképzés ideje nem éri el az öt hetet, a részvételi időt naponként hat tanórai foglalkozásként kell beszámítani a hétvévenkénti továbbképzés teljesítésébe.

(5) A (2) bekezdés *c)* pontjában foglalt tapasztalatok átadásával megvalósuló továbbképzésen való részvétel esetében a továbbképzés teljesítésének elfogadásához a munkáltató által a program lezárásakor készített, a jelenlétet igazoló, a referencia intézmény részéről ellenjegyzett beszámoló szükséges.

(6) A (3) bekezdésben felsoroltakon való részvétel esetében a továbbképzés beszámításához az szükséges, hogy a munkáltató a részvételről kiállított okirat vagy a képzési program, illetve a résztvevő írásbeli beszámolója vagy a kutatást vezető intézmény, kutatóhely igazolása, a szaktanácsadó értékelése, elemzése alapján a továbbképzést elfogadja.

(7) Az (1) bekezdés szerinti továbbképzés teljesíthető a hétvévenkénti továbbképzés teljesítésébe beszámító képzéseken előadóként való részvétellel, a képzés szervezője által kiállított igazolás alapján.

Szakmai megújító képzés

(8) Szakmai megújító képzésnek minősülnek – az *ag)* és *ah)* pont kivételével – a (2) bekezdésben és a (3) bekezdés *a)* pontjában felsoroltak. Szakmai megújító képzés lehet a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik, és biztosítja a 4. § (3) bekezdésben meghatározottak megvalósítását. A pedagógus teljesítményértékelés alapján a munkáltató az *e* bekezdésben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

Vezetőképzés

(9) Vezetőképzés a pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, pedagógus-szakvizsga megléte esetén másik olyan pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni.

Vezetőképzés lehet a felsőoktatás keretében folyó, a jogi, a közgazdasági, a pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés, valamint a legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amely biztosítja a köznevelési intézmények vezetéséhez szükséges tanügy-igazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz alkalmazási ismeretek elsajátítását.

2.5. A továbbképzési ciklusok számításának szabályai

- 1991.01.01. előtt szerzett első felsőfokú végzettség esetén 1998.09.01-én kezdődött el a továbbképzési ciklus

- 1993.01.01. után szerzett első felsőfokú végzettség esetén 2003.09.01-én kezdődött el a továbbképzési ciklus
- 1991.01.01. és 1993.01.01 között szerzett első felsőfokú végzettség esetén a diplomaszerzést követő 7. év szeptember 1-én kezdődött el a továbbképzési ciklus.

2.6. Az elfogadás szabályai

Az intézmény vezetője a jogszabályban szabályozott továbbképzés megtervezésére, megszervezésére a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot készít. A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig kell elfogadni. A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

Az intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít. A beiskolázási tervet a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével – dolgozza ki. A beiskolázási tervet – a továbbképzési időszakban – minden év március 15-éig kell elkészíteni egy nevelési évre.

A továbbképzési program továbbképzésre vonatkozó alprogramjában kell megtervezni, hogy munkakörönként hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben. A munkáltató a továbbképzési program elfogadása után írásban értesíti azt a pedagógust, aki részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben. A továbbképzési program és a beiskolázási terv elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie a közalkalmazotti tanács véleményét.

A fenntartó az Nkt. 83. § (2) bekezdés e) pontja alapján ellenőrzi

- a) a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját,
- b) a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és
- c) a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.

3. A kötelező továbbképzés tervezése

A pedagógus köteles felvételét kérni a beiskolázási tervbe. Ezt minden naptári év december 3-ig teheti meg. Az igényelt képzési formáról és annak szükségességéről egyeztet az intézményvezetővel, a képzési feltételekről ennek ismeretében tájékoztatást nyújt. Az intézményvezető a tények ismeretében dönti el, hogy milyen támogatást tud vállalni az intézmény. Az intézmény a képzések teljes időtartamára vállalja a támogatást. A képzés elvégzéséről a képzés befejezését követően a munkavállaló köteles tanúsítványt bemutatni. Az önhibából megghiúsult képzés igénybe vett támogatási költségét a munkavállaló köteles az intézménynek megtéríteni.

A pedagógus igény szerint akkor is részt vehet továbbképzésen, ha ötvenötödik életévét betöltötte, valamint a hétévenkénti továbbképzését teljesítette.

A beiskolázási tervről a közalkalmazotti tanács véleményét ki kell kérni.

3.1. A továbbképzésre való jelentkezés szabályai

A pedagógus feladatai

- a továbbképzési program megismerése után a pedagógusnak feladata a továbbképzési lehetőségektől való tájékozódás, valamint a beiskolázási tervbe való bekerüléshez a felvételi kérelem előkészítése
- a beiskolázási terv elfogadása esetén a jelentkezés előkészítése és beadása a továbbképzést szervező intézményhez

A munkáltató feladatai

- a továbbképzési program elfogadása után a következő időszakban érintett kollégákat a munkáltató írásban értesíti
- a beiskolázási terv elfogadását követően írásban értesíti a pedagógusokat a felvételtől vagy elutasításról
- a munkáltató elfogadhat olyan pedagógus kollégától is jelentkezést, aki nem szerepel a továbbképzési tervben, ez esetben jelzi, hogy a finanszírozási alprogramban megjelölt juttatások és kedvezmények igénybevételére a kollégának nincs lehetősége

3.2. A hétévenkénti kötelező továbbképzés elmulasztásának következményei

A köznevelési intézmény pedagógus munkavállalójának jogviszonya megszüntethető, ha a hétévenként továbbképzési kötelezettségét az előírt határidőre, saját hibájából nem teljesíti. A jogkövetkezményről a munkáltató a munkavállalót köteles a továbbképzési ciklus megkezdésekor tájékoztatni.

3.3. A beiskolázási terv

A köznevelési intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít. A következő nevelési évre vonatkozó beiskolázási tervet márc. 15-ig kell elkészíteni, mely a nevelési évhez igazítottan szeptember 1-től augusztus 31-ig érvényes. A beiskolázási tervet az intézmény vezetője – a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével – a közalkalmazotti tanács véleményének figyelembe vételével dolgozza ki. A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

3.3.1. A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt:

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A továbbképzési terv összeállításakor figyelembe kell venni a felsőfokú végzettséggel rendelkező nevelő és oktatómunkát segítő munkakörben dolgozókat.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

3.3.2. Túljelentkezés esetén a programba való felvételnél figyelembe kell venni:

- az intézmény pedagógiai programjában megjelölt, a pedagógusokkal szemben támasztott igényeket
- az előző továbbképzés dátumát
- a szakvizsgába beszámítható képzés szándékát
- nem tagadható meg annak a pedagógusnak felvétele, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítésére

3.3.3. A beiskolázási terv tartalmazza

- a résztvevők nevét és munkakörét,
- továbbképzés megjelölését,
- várható kezdő és befejező időpontját,
- várható távollét idejét,
- helyettesítés rendjét.

3.4. Az intézmény nyilvántartja

- a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,
- azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,
- azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,
- a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

4. A továbbképzési program alprogramjai

4.1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

(Korm. rend. 14. § 1. bek. szerint)

Szakvizsga alatt a szakvizsgára történő felkészítés felsőoktatási szakirányú továbbképzést kell érteni. Pedagógus szakvizsgának kell minősíteni azokat az egyetemi vagy főiskolai szakirányú továbbképzésben szervezett szakvizsgát, melyek pedagógus által betöltött munkakörre előírt felsőfokú iskolai végzettségen és szakképzettségen felül szerez meg.

- az intézményvezető és helyettesei elsősorban az intézmény törvényes működését, kapcsolattartását eredményesebbé tevő, illetve életpályájuk megvalósulásához szükséges képzéseken vegyenek részt Célérték: közoktatás-vezetői végzettség intézményvezető helyettesi megbízáshoz is
- a szakmai irányító szerepet vállalók (munkaközösség- és munkacsoport vezetők, mentorok) szakmai területükön tegyenek szakvizsgát, módszertani szakirányú képzés keretében Célérték: mentorpedagógusi végzettségek számának növelése a gyakorlókok segítéséhez
- az esélyegyenlőség megteremtése és az integráció eredményesebbé tétele érdekében minél több kolléga szerezzen fejlesztő pedagógus, család- vagy szociálpedagógus végzettséget. Célérték: óvodánként 1 fő fejlesztő pedagógus

A továbbképzési rendelet szerint szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal. Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési-oktatási

intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni. A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus-munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát.

A szakvizsgára történő felkészülésbe – kivéve, ha a résztvételt a munkáltató rendeli el – az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni. A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

A támogatás a rendelkezésre álló költségvetési forrás függvényében valósulhat meg, a célértékek megvalósulásának támogatása kiemelt prioritású.

Előnyt élvez az a jelentkező, aki:

- hosszútávon, magas színvonalon folytatja szakmai tevékenységét
- akinek a képzésen szerzett ismeretei az intézmény egészére kiható fejlődést eredményeznek

A pedagógus szakvizsga kizárólag olyan képzés, melynek képzési ideje (4 félév) 120 kreditpontot eredményez.

Szakvizsga	2023.09.01- 2024.08.31.	2024.09.01- 2025.08.31.	2025.09.01- 2026.08.31.	2026.09.01- 2027.08.31.	2027.09.01- 2028.08.31.
Közoktatás-vezetői és pedagógus szakvizsga	1 fő	1 fő			
Fejlesztő óvodapedagógus	1 fő	1 fő	1 fő	1 fő	1 fő
Egyéb szakmai jellegű szakvizsgás képzés (mentor, gyakorlatvezető, tehetséggondozó, stb.)			1 fő	1 fő	1 fő

4.2. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A Korm. rend. 6. §. (1) bekezdése szerint.

A közvetített tartalmak kapcsolódjanak a Varázskapu Pedagógiai Program, valamint a mindenkori éves munkatervi feladatok megvalósításához, a lefolytatott pedagógus önértékelés, illetve a pedagógiai-szakmai ellenőrzés eredményeihez és megállapításaihoz.

A tanfolyamok időtartama legalább 30 óra, írásos szakmai anyag elkészítési kötelezettségével végződik. Az intézmény által szervezett belső és külső tudásmegosztás keretében a helyszínen szervezett akkreditált képzéseken szerzett kreditpontok beszámításra kerülnek.

Az egy csoportban dolgozó pedagógus kollégák ugyanazon képzésen csak akkor vehetnek részt, ha az intézményi keretek között szerveződik és nevelés nélküli munkanapon valósul meg.

4.2.1. Tartalom szerinti prioritás

- kiemelt munkatervi feladatok megvalósítását támogató képzések
- kiemelt figyelmet igénylő gyermekek ellátásával kapcsolatos képzések
- vezetői irányítást segítő képzések
- mérési, értékelési ismeretek közvetítését szolgáló képzések
- az óvodapedagógus mentálhigiéniével kapcsolatos képzések

Továbbképzés	2023.09.01- 2024.08.31.	2024.09.01- 2025.08.31.	2025.09.01- 2026.08.31.	2026.09.01- 2027.08.31.	2027.09.01- 2028.08.31.
Tehetséggondozás	20	19	22	22	25
Német nemzetiségi					
Így tedd rá					
Felzárkóztatás (SNI, BTMN, HH, HHH)					
Családpedagógia					
Környezettudatosság					
Drámapedagógia					
Mérés					
Játék, szabad játék					
Egészséges életmód					
Mozgás					
Kommunikáció					
Sakkjátszótér					

4.2.3. Intézményi szabályok

Az intézményvezetés jogosult arra, hogy kötelezze a pedagógust az általa kijelölt tanfolyamon vagy továbbképzésen való részvételre, és a meghatározott vizsgák letételére. A kötelezett munkavállalóval tanulmányi szerződés nem köthető. Megszüntethető annak a pedagógusnak a munkaviszonya, aki a továbbképzésen önhibájából nem vesz részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen:

- ✓ munkaviszony esetében felmondással
- ✓ közalkalmazotti jogviszony esetében az alkalmatlanság jogcímén felmentéssel

A pedagógus II, a Mesterpedagógus, és a Pedagógus IV (Kutató tanár) fokozatból eggyel alacsonyabb fokozatba kell visszatorolni azt a pedagógust, aki a fokozatba lépését követően a kilencedik nevelési év végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét.

Az intézményvezetés a továbbképzési program végrehajtásához egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít. A beiskolázási tervbe való jelentkezések elbírálásakor az alábbi szempontokat kell egyidejűleg figyelembe venni:

4.3. Finanszírozási alprogram

4.3.1. A finanszírozási alprogramban kell megtervezni

- a) a távollevő helyettesítéséhez szükséges költségeket,

- b) az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályait és
- c) a továbbképzésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) támogatására szolgáló összeget pedagógusonként.

Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésben, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

4.3.2. A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha

- a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
- b) az ehhez szükséges a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,
- c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy
- d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

Ha a pedagógus a beiskolázási tervben szereplő továbbképzésben vesz részt és a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, **részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni**, legalább a nevelési-oktatási intézményben az adott évben helyettesítés céljából egy személyre átlagosan fordított összeggel, kivéve, ha a pedagógus az állami köznevelési Közfeladat-ellátás keretében térítésmentesen vesz részt a továbbképzésben.

A **tanulmányi szerződés** alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

A továbbképzésben, illetve a szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel elrendelése esetén a 80 %-on túli kiadásokat a munkáltatónak kell fedeznie.

A munkáltató – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás **visszafizetését** kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg a meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a tanúsítványt, illetve nem készíti el a meghatározott beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó szabályt alkalmazni kell abban az esetben is, ha a meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a munkaviszonyt rendkívüli felmondással megszüntette.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

4.3.3. Intézményi szabályok

Az intézmény ösztönzi és támogatja a Kaposvári POK által szervezett ingyenes továbbképzési programokon, illetve az intézmény által szaktanácsadás keretében igényelt kihelyezett továbbképzéseken való részvételt.

Tanulmányi szerződés a további szakképesítés megszerzésére köthető a szakvizsga pontban felsorolt területeken. A tanulmányi szerződésben vállalt munkáltatói juttatások: tanfolyami- vagy tandíj, továbbá útiköltség. Az intézmény nem járul hozzá a továbbképzéssel kapcsolatban felmerülő szállás, étkezés, tankönyv, taneszközök költségéhez.

Mind a szakvizsga, mind a kötelező továbbképzés esetén intézmény a képzési program/továbbképzés programjának ismeretében saját hatáskörben mérlegeli, hogy a tandíj/tanfolyami díj 80%-ára vállal saját költségvetése terhére kötelezettséget + útiköltséget, vagy a teljes tandíjat finanszírozza útiköltség-térítés nélkül.

A finanszírozás aránya a nem kötelező továbbképzések esetében (80%-20%) az adott évben rendelkezésre álló költségvetési források függvényében változhat.

4.4. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Az intézmény a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesülnek azok a képzések, melyek nem vagy minimális mértékben igényelnek helyettesítést, munkaidőn túl elvégezhetőek.

A továbbképzésen résztvevők pótlása helyettesítéssel vagy túlmunkával oldható meg. A helyettesítések szervezésében az egyenlő terhelés elvének érvényesülését biztosítani kell. Abban az esetben, ha a továbbképzésen való részvétel csak a helyi nevelőtestület túlterhelésével oldható meg, a kérelmek elbírálásakor a zavartalan működést és a gyermekek érdekeit kell figyelembe venni.

4.5. Dokumentálás

Az intézmény nyilvántartja

- a) a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,
- b) azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,
- c) azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,
- d) a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,
- e) a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

5. Érvényességi rendelkezések

A továbbképzési programot a nevelőtestület, a közalkalmazotti tanács és a munkaközösségek véleményezését követően a fenntartó hagyja jóvá. Felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

Módosítására akkor kerül sor, ha

- azt jogszabály-módosítás előírja
- a program megvalósulásának ellenőrzése szükségessé teszi
- a nevelőtestület egyharmada indítványozza

A nevelőtestület az új továbbképzési program összeállítása előtt értékeli az előző 5 éves ciklust, majd az értékelést megküldi a fenntartónak.

A program nyilvánossága

A továbbképzési program megtalálható az intézményvezető irodájában és az intézmény weboldalán.

Bonyhád, 2023-03-13

.....
intézményvezető

A Bonyhádi Varázskapu Bölcsőde és Óvoda**5 éves továbbképzési terve a továbbképzési kötelezettség fennállása szerint****Jelmagyarázat:**

- Továbbképzésre kötelezett: **Kötelezett**
- Továbbképzésre nem kötelezett: **Nem köt.**

„Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát vagy egyéb jogszabályban meghatározott vizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.”

- Továbbképzés alól mentesül: **Mentesül**

A módosított és egybeszerkesztett 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 4.§. (2) bekezdése előírja, hogy: „a pedagógus a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt a Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben”.

Óvodapedagógus	2023.09.01- 2024.08.31.	2024.09.01- 2025.08.31.	2025.09.01- 2026.08.31.	2026.09.01- 2027.08.31.	2027.09.01- 2028.08.31.
Horváth Klára	Mentesül	Mentesül	Mentesül	Mentesül	Mentesül
Beke Gézané	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett
Csikiné Müller Éva	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett
Fetzer Lászlóné	Mentesül	Mentesül	Mentesül	Mentesül	Mentesül
Hambalkó Ida	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett
Jakabné Lőrincz Ivett	Nem kötelezett	Nem kötelezett	Nem kötelezett	Nem kötelezett	Nem kötelezett
Juhász Zoltánné	Mentesül	Mentesül	Mentesül	Mentesül	Mentesül
Katóné Kaposvári Erika	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett
Koller Barbara	Nem kötelezett	Nem kötelezett	Nem kötelezett	Nem kötelezett	Nem kötelezett
Lászlóné Barcza Rita	Mentesül	Mentesül	Mentesül	Mentesül	Mentesül
Csiszer Marianna	Mentesül	Mentesül	Mentesül	Mentesül	Mentesül
Ferencz Éva	Mentesül	Mentesül	Mentesül	Mentesül	Mentesül
Genzler Szilvia	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett
Götcz Tamásné	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett
Hugerné Sárficzki Enikő	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett
Lehoczkiné Gungl Mária	Kötelezett	Mentesül	Mentesül	Mentesül	Mentesül
Peitlérné Ferencz Erzsébet	Mentesül	Mentesül	Mentesül	Mentesül	Mentesül
Szökéné Auth Tímea	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett
Balogh Zsuzsanna	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett
Blesz Rebeka	Nem kötelezett	Nem kötelezett	Kötelezett	Kötelezett	Kötelezett
Erdélyi Eszter	Nem kötelezett	Nem kötelezett	Nem kötelezett	Kötelezett	Kötelezett

Kövérné Dechant Krisztina	<i>Kötelezett</i>	<i>Mentesül</i>	<i>Mentesül</i>	<i>Mentesül</i>	<i>Mentesül</i>
Mándityné Jenei Dóra	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Mentesül</i>	<i>Mentesül</i>
Schaubné Linde Csilla	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>
Bába Ferencné	<i>Kötelezett</i>	<i>Mentesül</i>	<i>Mentesül</i>	<i>Mentesül</i>	<i>Mentesül</i>
Hauresné Kiss Gabriella	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>
Huth-Fischer Adrienn	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>
Kurucz Vivien	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Nem kötelezett</i>
Lukács Józsefné	<i>Mentesül</i>	<i>Mentesül</i>	<i>Mentesül</i>	<i>Mentesül</i>	<i>Mentesül</i>
Narné Dömény Krisztina	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>
Lőrinczné Lovász Ibolya	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>
Pánczof Dorottya	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>
Zsók Tímea	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>
Szötsné Barabás Mária	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Mentesül</i>	<i>Mentesül</i>
Csögleiné Palkó Julianna	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>
Pálinkás Anita	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>
Farkas-Jókai Noémi	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>
Solymosi Eszter	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>
Takács Veronika	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>
Volár Tamara	<i>Nem kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>
Ambláczy Eszter	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>	<i>Kötelezett</i>
Kötelezettek száma összesen	20 fő	19 fő	22 fő	22 fő	25 fő

Kérelem a Beiskolázási tervbe történő felvételre

Iktatószám:.....

.....
intézményvezető részére

Bonyhádi Varázskapu Bölcsőde és Óvoda

7150 Bonyhád, Széchenyi tér 3.

Tárgy: felvételi kérelem a/..... nevelési év Beiskolázási tervébe

Tisztelt Intézményvezető Asszony!

Alulírott (alkalmazott neve)

..... (oktatási azonosító) (munkakör),

hivatkozással a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet 6. §-ának (5) bekezdésére,

felvételemet kérem a/..... nevelési év beiskolázási tervébe.

A továbbképzés adatai:

- A továbbképzés megnevezése.....
.....
- Indítási engedélyének száma
- Óraszám és időtartama
- Kezdet és vége
- Várható részvételi díja
- Egyéb költség
- Helyettesítési igény (órában)
- A továbbképzés
- A továbbképzés
(oklevéllel, tanúsítvánnyal, igazolással) zárul.
- Tanulmányi szerződést megkötését: vállalom / nem vállalom

A jelentkezés indoklása

.....
.....
.....
.....
.....

Tudomásul veszem, hogy a 277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet 17. (8) bekezdésben foglaltak szerint visszafizetési kötelezettség terheli a jogszabályban meghatározott feltételek bekövetkezése esetén.

Dátum,

.....

munkavállaló

Döntés a Beiskolázási tervbe történő felvételtől

Iktatószám:

Bonyhádi Varázskapu Bölcsőde és Óvoda

7150 Bonyhád, Széchenyi tér 3.

.....
munkavállaló részére

Tárgy: értesítés a/..... nevelési év Beiskolázási terve történő felvételtől

Hivatkozással a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII.22.) Korm, rendelet 6. §-ának (5) bekezdésére, értesítem, hogy iktatószámú, keltezésű kérelme alapján

felvételt nyert a Bonyhádi Varázskapu Bölcsőde és Óvoda

...../..... nevelési évének Beiskolázási tervébe

A továbbképzés költségeiből az intézmény a költségek %-át vállalja az alábbiak szerint:

Költség megnevezése	Munkáltató által vállalt rész %	Munkáltató által vállalt rész Ft	Összesen	
			%	Ft
Tandíj, tanfolyami díj				
Útiköltség				
Szállás	0	0	0	0
Étkezés	0	0	0	0
Tananyag	0	0	0	0
Összesen				

Dátum,

ph.

.....
intézményvezető